



ОБЩИНА ТВЪРДИЦА

8890 Твърдица, пл. "Свобода" №1, тел.: 0454/42311, fax: 0454/44049,
e-mail: oba_tv@mail.bg; oba_tv@abv.bg

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2017 г.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящия Годишен план за младежта 2017 г. се приема в изпълнение на Закона за младежта, който е в сила от 20.04.2012 г. и Национална стратегия за младежта 2010-2020 г. Тези два документа формират държавните политики за младите хора в съответствие с приоритетите за тяхното развитие. В изпълнение на чл.15 и чл.16 от глава Втора на Закона за младежта ежегодно се подготвя и утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година. Този документ определя целите и приоритетите на общинската политика за младите хора.

Годишния общински план съдържа:

1. Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Твърдица;
2. Приоритетите и специфичните цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането ѝ;
3. Описание на дейностите, които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта;
4. Организация и координация на дейностите;
5. Действия по наблюдения, оценка и актуализация на общинския план за младежта.
6. Осигуряване на информация и публичност на плана.

Общинският план за младежта 2017 г. е документ за разработване на конкретни мерки за работа с младите хора в съответствие с определените цели и приоритети на общинската политика за младежта. Заложените дейности в него са насочени към подобряване качеството на живота на младите хора в община Твърдица и е отговор на техните образователни, социални, културни и здравни потребности.

Общинският план за младежта се реализира в партньорство с всички заинтересовани институции на местно ниво: Кмет на община Твърдица, Общински съвет - Твърдица, общинска администрация, общински училища, Общински детски съвет, читалища, РУ на МВР, МКБППМН, отдел „Социално подпомагане“, Отдел „Закрила на детето, Бюро по труда, медиатори, обществени възпитатели, ромски лидери.

II. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Дейностите заложен в плана са насочени към подрастващите и младите хора на възраст между 15 и 29 години в община Твърдица, без разлика на техните социални, политически, религиозни и етнически убеждения.

III. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ТВЪРДИЦА

1. Насърчаване икономическата активност и кариерно развитие на младите хора

През 2016 година се запази тенденцията за изтичане на младите хора от общината. Причините са известни и не се нуждаят от анализиране, защото те са характерни за повечето малки общини в страната. Увеличена е раждаемостта, най-вече сред младите ромски семейства, но продължава застаряването на населението в малките общински селища отново поради липса на млади хора, които търсят работа в общинския център, в

други големи градове или в чужбина. Анализът, който следва по долу се отнася за тези млади хора, които се намират на територията на общината.

1.1. Достъп до образование.

В общинските училища / 1 НУ, 2 ОУ и 2 СУ / през учебната 2016-2017 година са приети за обучение 1706 ученици - I-XII клас. Обхванати са всички подлежащи, с изключение на 26 децата, които не се намират на територията на общината – в чужбина с родителите си или временно са в други населени места. По етническа принадлежност учениците са българи, роми и турци. В учебните заведения са създадени необходимите условия за получаване на съвременно образование, даващо възможност на подрастващите да кандидатстват в други училища след завършване на 7 и 8 клас, както и в коледжите и университетите след завършване на 12 клас. Засилва се интересът на млади хора от ромската общност, отпаднали по различни причини от училище, за включване в самостоятелна форма на обучение, за придобиване на основно и средно образование. И в отрицателен аспект - все още съществува ниско ниво на образованост и неграмотност сред ромските деца и младежи. Основен фактор за това е отпадането от училище още в началния етап или в 6 и 7 клас за момичетата.

На територията на община Твърдица няма действащо професионално училище. Професионални паралелки „Работник в озеленяването“ и професионална паралелка след 6 клас „Шивач“ са разкрити в СУ „Н. Рилски“ гр. Твърдица. Разкриването на тези паралелки са продиктувани от търсенето на квалифицирани работници в местните фирми.

1.2. Заетост.

175 са младежите на възраст от 15 до 19 години, които в момента се обучават в двете средни общообразователни училища в гр. Твърдица и гр. Шивачево. Млади хора до 29 години има заети в общинска администрация, в образованието, в социален дом за мъже с умствени увреждания, във фирмите. Преминалите през Бюрото по труда до м. ноември 2016 г. са 435. Започнали работа – 350, като от тях 19 по насърчителни мерки по ЗНЗ, 7 по програми за заетост, 125 по схеми и проекти на ОП „РЧР“, 178 са на първичния пазар на труда. Регистрираните безработни млади хора до 29 години са 294, които са 22% от всички регистрирани 1362 трайно безработни. И отново най-засегнати се оказват младежите роми поради липса на образование, на някаква професионална квалификация и опит.

1.3. Доходи и жизнен стандарт.

Младите хора с постоянен трудов договор заети в образованието, в общинска администрация, в социалния дом и фирмите имат, сравнително добри доходи, осигуряващи им среден жизнен стандарт. Това се отнася и за малкото млади хора, които участват в семеен бизнес, свързан с дърводобив, търговия, ресторантьорство, земеделие и животновъдство. За останалите младежи пътищата за набавянето на доходи е различен: сезонна работа в чужбина, в други общини и области на страната, включване в трудова заетост чрез проекти на ОП „РЧР“, наемане на работа без трудов договор. За младите семейства, които работят в чужбина и се завръщат обратно, също може да се каже, че се подобрява техният стандарт на живот. Това не може да се отчете за останалата част от млади хора, които са наети на временен трудов договор или без никакъв такъв, или са на социални помощи. Техният жизнен стандарт е нисък.

1.4. Нагласи към предприемачество.

Все още е слаба нагласата към предприемачество на младите хора от общината, определяща се от ниските доходи и липса на начален капитал.

1.5. Достъп до финансиране.

На този етап основни източници на финансиране за насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младежите, както и за квалификация и преквалификация остават националните и оперативни програми за заетост.

1.6. Достъп за обучения за квалификация и преквалификация.

С цел повишаване икономическата активност на младите хора Дирекция „Бюро по труда” – Нова Загора филиал Твърдица предоставя достъп до специализирана информация, консултации и услуги. В ДБТ всяко лице – независимо дали е регистрирано или не, може да получи специализирана информация за активни обучения, схеми на ОП „РЧР” и проекти, стимулиращи предприемачеството. И през 2017 г. ще продължи да функционира „Ателие за търсене на работа. Дейността му цели да се увеличат знанията на младежите за пазара на труда и да се повиши тяхната пригодност за реализация на този пазар.

1.7. Признаване на компетенциите и уменията получени чрез неформално и самостоятелно учене.

През 2016 г. с приоритет се финансираше обучението и заетостта на младежите до 24 години с основно и по-ниско образование. В курсове за обучение бяха включени младежи по проект „Шанс за работа“; схема „Обучения и заетост за младите хора” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, процедура „Обучения и заетост за младите хора”; схема „Младежка заетост”.

В бюрото по труда се предлагат следните услуги за младите хора до 29 години:

- Изготвяне на индивидуален план за действие;
- Профилиране за предложение за работа и/или предложение за обучение;
- Професионално ориентиране, кариерно консултиране;
- Психологическо подпомагане;
- Консултиране от кейс - мениджър;
- Мотивиране за активно поведение на пазара на труда;
- Подпомагане за самостоятелно търсене на работа;
- Информирание и насочване за заемане на обявени свободни работни места;
- Консултиране за включване в програми и мерки за заетост и обучение;
- Консултиране за включване в схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” /ОП „РЧР”/;
- Консултиране за работа по междуправителствени спогодби, както и чрез EURES мрежата.

2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

2.1. Достъп до специализирана информация.

Днес източниците на специализирана информация, както и на специализирани консултации и услуги - образователни институции и обществени библиотеки, се приемат за даденост. Община Твърдица има изградена много добра културна инфраструктура - обществени библиотеки, музеи, читалища, която гарантира непрекъснато повишаване качеството и достъпа до информационни и специализирани услуги в подкрепа на младежкото развитие. Информацията е много важна за развитието на отделната личност и на обществото като цяло. Днес информационните технологии дават значителни предимства на всички, които ги ползват. Обществените библиотеки играят роля в този процес и работят активно за намаляване на различията чрез осигуряване на широк обществен достъп до интернет и до различни онлайн информационни услуги. През последните години значително се подобри системата за информираност на младите хора от селищата на общината. Във всяко едно от тях има добра интернет връзка, която се ползва както от частни лица, така и от училищата, детските градини, читалищата и кметствата.

Продължава да действа линк „Младежи” на сайта на общината. През годината бяха организирани няколко срещи на младежите с Областния информационен център, на които младите хора бяха запознати с възможностите на оперативните програми до 2020 година с възможностите за заетост, за образователна и социална интеграция.

На работещите млади семейства се предоставя възможност децата им да бъдат приети в яслена група и детски градини, да бъдат включени в целодневно обучение в училищата. За всички граждани без прекъсване на работния ден работят информационния център към общинска администрация, бюро по труда, отдел „Социално подпомагане”.

2.2. Достъп до специализирани консултации.

Осигуряване на достъп до услуги за развитие, основани на младежката работа, индивидуалния подход и оценка на конкретните потребности и особености на младата възраст.

- Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително и за развитие на жизнени умения;
- Подобряване на достъпа на младите хора до интернет и електронно съдържание в обществените библиотеки;
- Разширяване на мрежата и развитие на капацитета на доставчиците на услуги за развитие на младите хора – професионални консултанти, юридически лица с нестопанска цел, читалища, културни институти, спортни организации, общини, бизнес центрове, бизнес инкубатори и др.

3. Насърчаване на здравословния начин на живот

Усилията са насочени към повишаване нивото на информираност и придобити умения за здравословен начин на живот. С осъществяването на тази важна и нелека задача са ангажирани практикуващите лични лекари, медицинските специалисти завеждащи здравните кабинети в детските градини и училищата, здравните медиатори, медицинските работници от центъра за майчино и детско здраве, БМЧК към училищата. Както може да се очаква по-голяма част от усилията са насочени към младите хора от ромските квартали, защото все още се изисква настояща разяснителна работа по въпросите за личната хигиена, за ранната бременност и раждане, за болестите предавани по полов път. Наднорменото тегло на немалка част от децата и учениците в резултат от обездвижването и неправилното хранене показва, че здравословния начин на живот не е залегнал в ежедневието на младите семейства и техните деца. Много остро стои и въпросът за употребата на алкохол от младежи и деца, като възрастовата граница постоянно пада. Затова е необходимо да продължат информационните, обучителните и консултативни дейности на всички институции по опазване здравето и живота на младежите от община Твърдица. Нараства процентът на младите хора, които употребяват алкохол и пушат всекидневно, особено сред младежите на възраст от 15 до 24 години. Наблюдава се и увеличаване на употребата на наркотици и на психотропни вещества от младежи на възраст от 19 до 24 години. С цел повишаване нивото на информираност на младите хора за водене на здравословен начин на живот в Община Твърдица се реализират следните програми, насочени към младите хора:

- Програма за превенция на употреба на наркотици в училищата за учениците от 8 до 12 клас;

- Програма Анти-агресия и превенция на употребата на психоактивни вещества;
- Програма за ранна интервенция и специфична превенция на рисково поведение сред млади хора.

С реконструкцията и новото строителство на стадионите в гр.Твърдица и с. Бяла паланка, както и на спортната площадка в гр. Шивачево и откриване на зала по борба младите хора могат да тренират и играят според своите предпочитания на съвременни многофункционални терени, на които са обособени игрища за футбол, баскетбол, волейбол, тенис и лекоатлетическа писта. Нова придобивка за общината е изградената писта за картинг. Очакванията ни са да бъдат привлечени повече участници от общината, най-вече деца и младежи, за практикуване на този изпълнен с емоции спорт.

4.Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.

4.1. Достъп до социални услуги в населеното място.

Социалното подпомагане на хората в неравностойно положение от общината, включително и на младите хора, се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за социалното подпомагане, Правилника за неговото прилагане и Закона за семейните помощи за деца. Социалните работници от отдел „Социално подпомагане”, медицинските сестри към центъра за майчино и детско здраве, медицинските медиатори чрез редовните домашни посещения в ромските квартали предоставят обучителни и консултативни услуги на бременните, родилките и майки с деца до 3-годишна възраст. Цели се намаляване на рисковете от усложнения по време на бременността, провежда се превантивна работа за свеждане до минимум на случаите за изоставяне на деца след раждането. Оказва се помощ на непълнолетните майки да придобият необходимите навици за отглеждане на новородените.

През 2016 година 30 деца със СОП са на ресурсно подпомагане. Това им помага за по-доброто включване в учебния процес, така и за интегрирането им с останалите съученици.

От началото на 2016 година стартира проект „С грижа за вас у дома”. В него са включени като потребители 3 деца и 6 младежи до 29 години с различни физически и умствени увреждания. Определени са и личните асистенти, които ще ги обгрижват.

4.2. Достъп до специализирани услуги за социална и професионална интеграция-информираност относно политиките за социално включване.

От началото на месец декември 2015 година по Проект „Активиране на неактивните лица” по ОП „РЧР”, осъществяван чрез Дирекция „Бюро по труда” към Община Твърдица е назначен младежки медиатор. Дейността на младежкия медиатор е да идентифицира и достига до младежи от 16 до 29 г., които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекция „Бюро по труда”, а целта му е да подпомага и насърчава безработни и обезкуражени младежи да се включат в обучение или заетост, съответстващи на техните индивидуални качества и потребности. Чрез изграждане на система от връзки между институциите, предоставящи социални, здравни, образователни и други услуги, през 2016 г. младежкия медиатор насочва младежите към Дирекция „Бюро по труда”, училища, Центрове за професионално и кариерно развитие, частни трудови борси и различни мероприятия, целящи развитието на младите хора от града. Едновременно с това той подкрепя младежите при изготвяне на

автобиография и мотивационно писмо, поведение при явяване на интервю за работа и техники за търсене на работа. В дейността са заложили индивидуални и колективни срещи и консултации.

5. Развитие на младежкото доброволчество.

5.1. Отношение и нагласи към доброволството.

Доброволството предоставя възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите. То възпитава и утвърждава общочовешките ценности сред подрастващото и младото поколение и изгражда социално ангажирани личности. По въпросите на доброволството на територията на Община Твърдица работи активно Българският червен кръст. Към настоящия момент БМЧК Твърдица има изградени 4 клуба. Доброволците на БМЧК – Твърдица са предимно в ученическа възраст, но много от тях продължават да членуват в организацията и след завършване на средното си образование.

5.2. Участие в доброволчески дейности

Младежите доброволци от Българският младежки Червен кръст участват активно в доброволчески дейности и непрекъснато усъвършенстват своите знания, умения и компетентности, като в това отношение се акцентира върху:

- Повишаване качеството и разширяване обхвата на обученията по първа помощ сред младите хора и стимулиране практическата реализация на усвоените познания в различни форми на младежка самодейност;
- Разширяване на дейности, адекватни на социалните проблеми на младите хора
- Обогаляване дейността в областта на здравната просвета и здравословния начин на живот, както и превенция на рисковите фактори

5.3. Информираност за ползите от доброволството

С увереност може да се отбележи, че у младите хора от общината има положителна нагласа към доброволството. За сега то повече е свързано с благотворителността. Както в предходните години, така и през 2016 година те активно участваха в организирани акции, благотворителни концерти, базари, коледуване в помощ на хората от с. Хитрино, в помощ на абитуриенти сираци и полусираци. С осъществяването на тези инициативи те фактически приобщават към благородната идея на доброволството своите родители и по-голяма част от обществеността.

6. Повишаване на гражданската активност на младите хора

Младите хора в нашата община се включват активно в организацията на значими обществени събития и подкрепят обществено значими каузи като „Антиспин кампанията”, „Да изчистим България за един ден”, и др. В Община Твърдица има създаден и действащ Общински детски съвет, с излъчени представители на всички учебни заведения на територията на общината, които активно участват в обществения и социален живот. Всяка година по традиция на 8 май е Ден на младежкото самоуправление и учениците вземат местната власт в свои ръце. Може да се отбележи, че се повишава ангажираността на младежите, независимо от тяхната етническа принадлежност, в обществено-политическия живот на общината. Увеличи се членството им в клубовете към политическите партии и тяхната готовност за участие в национални и местни избори. Това пролича от активността им по време на

предизборната кампания и по време на провеждане на президентски избори през м. ноември 2016 г.

Тревожен е фактът, че все повече млади хора прекарват свободното си време в интернет пространството, което замества нормалното общуване между младежите и девойките с виртуалното. Няма го истинския човешки контакт, да погледнеш в очите, да докоснеш човека отсреща.

Най-малко време младите отделят за посещаване на културни мероприятия като театър, концерти и други. Това се дължи на липсата на навици сред младите да се интересуват от изкуство, голямата заетост на част от тях, свързана с полагането на изпити и други дейности, както и липсата на финансови средства.

7. Развитие на младите хора в малките населени места.

7.1. Достъп до образование

Общинското ръководство е създало всичко необходимо младите хора от малките населени места да имат достъп до образование. В с. Сборище действа основно училище и целодневна градина, в с. Бяла паланка – училище и целодневна детска градина, като училището е средищно за учениците от с. Боров дол и с. Жълт бряг. В с. Оризари действа едно начално училище и целодневна детска градина. СУ „Г.Каравелов”, също средищно, предоставя възможност за придобиване на средно образование на учениците от с. Боров дол, с. Жълт бряг, с. Бяла паланка и с. Червенаково. Целодневната детска градина в града приема децата от с. Червенаково. В СУ „Н.Рилски” гр. Твърдица / средищно/ се обучават учениците от с. Оризари след завършване на началния етап и учениците от кв. Козарево. За пътуващи деца и ученици е осигурен транспорт. Всички ученици от средишните училища са на целодневно обучение, чрез което се организира тяхната подготовка и свободно време.

7.2. Достъпът до информация.

Достъпът до информация се улеснява от наличието на добра интернет връзка. С компютри са оборудвани всички училища, детски градини и всички читалищата. Увеличават се притежателите на лични компютър и лаптопи.

7.3. Възможности за професионална и личностна реализация.

На фона на безработицата в общината трудно може да се проследи трудовата реализация на младите хора от малките селища. В някои общински селища са останали само възрастните. За една голяма част от ромските младежи, които по брой преобладават в малките населени места, основен източник на доходи са социалните помощи.

За изява на творческите способности на младите хора от малките населени места способстват единствено, както през всичките години, читалищата. Общинското ръководство финансово подпомага тези институции както за изплащане на хонорари на професионални ръководители, така и за най-належащите ремонти. За тази цел през 2016 година общината е финансирала читалищата с 83 952 лева. Местните изяви, проведената традиционната среща на читалищата от общината, на която всички самодейци се изявяват подобаващо, доказват, че духовния живот има приемственост и младите с желание го развиват.

8. Развитие на межкултурния и международен диалог

Толерантност – това е определящото във взаимоотношенията между различните етнически групи в общината. Младите хора в България имат силно чувство за

принадлежност към Европейския съюз според аналитичното обобщение на Европейския парламент. Те се чувстват деца на Европа и света, имат изградено чувство за свързаност и приемственост с цялостното културно наследство на Европа. Младите хора се отличават с глобално мислене и визия, те са гъвкави, контактни и открити, не познават ограничения и граници. Те са смели и успешни навсякъде по света, с изградена европейска идентичност. Пътуванията на младите хора от общината в страните от ЕС, свързани най-често с намиране на работа, им дават възможност да се запознаят с живота на хората в европейските страни.

9. Превенцията на престъпността сред младите хора

Институциите на територията на община Твърдица, РУ на МВР, детска педагогическа стая, МКБППМН работят постоянно по превенцията на рисковото поведение и престъпността сред младите хора. Може да се отбележи, че се намали нивото на асоциалните прояви. През годината регистрираните противообществени прояви в детска педагогическа стая, преминали през прокуратурата и стигнали до МКБППМН –Твърдица са извършени в по-голямата си част от непълнолетни деца от ромски произход. Най-често те са свързани с кражби: кражби на вещи, предмети, зимнина от частни домове, присвояване на мобилни телефони, дрехи. През 2016 г. МКБППМН е образувала 10 възпитателни дела и е наложила възпитателни мерки. През 2016 година 18 малолетни и непълнолетни са преминали през детска педагогическа стая.

IV. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

Приоритетите за провеждане на общинската политика за младежта са в подкрепа на изпълнението на стратегическите приоритети на Националната стратегия за младежта (2012-2020 г.)

Приоритет 1. Насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора

Специфична цел 1: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Твърдица

Мярка 1. Засилване на връзките между бизнеса и образованието за по-плавен преход от училище към заетост.

Мярка 2. Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация

Мярка 3. Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие

Мярка 4. Намаляване броя на необхванатите и преждевременно напусналите образователната система

Специфична цел 2: Насърчаване на икономическата активност на младите хора

Мярка 1. Информиране и консултиране на младите хора относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост

Мярка 2. Консултиране на предприемчиви младежи с цел стартиране на собствен бизнес

Мярка 3. Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост

Приоритет 2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

Специфична цел 1: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

Мярка 1. Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора.

Мярка 2. Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз

Специфична цел 2: Осигуряване на достъп до услуги за трудова реализация

Мярка 1. Подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително развитие на жизнени умения, умения за семейно планиране и добро и отговорно родителство

Мярка 2. Организиране на свободното време на младите хора

Специфична цел 3: Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора

Мярка 1: Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

Мярка 2. Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот

Специфична цел 4: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

Мярка 1. Насърчаване и подпомагане участието на младежи в регионални, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади в областта на науката, изкуството, спорта

Мярка 2. Участие на младите хора в организираните от Община Твърдица културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

Приоритет 3. Повишаване на гражданската активност

Специфична цел 1: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

Мярка 1: Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

Мярка 2: Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност

Специфична цел 2: Насърчаване на гражданското образование и обучение.

Мярка 1. Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора.

Мярка 2. Обучение на младежки лидери.

Специфична цел 3: Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.

Мярка 1. Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво.

Мярка 2. Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.

Приоритет 4. Насърчаване на здравословния начин на живот

Специфична цел 1: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора

Мярка 1: Организиране и провеждане на мероприятия, утвърждаващи здравословния начин на живот сред младите хора

Специфична цел 2: Повишаване на сексуалната култура сред младите хора

Мярка 1: Организиране и провеждане на мероприятия, свързани с повишаване на сексуалната култура на младите хора

Мярка 2: Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

Специфична цел 3: Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора

Мярка 1. Организиране и провеждане на мероприятия за насърчаване на детския и младежкия спорт и туризъм.

Мярка 2: Провеждане на информационни кампании за повишаване спортната култура на младите хора

Приоритет 5: Развитие на младежкото доброволчество

Специфична цел 1: Създаване на повече доброволчески възможности сред младите хора

Мярка 1: Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи

Специфична цел 2: Гарантиране правата на младите доброволци

Мярка 1: Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършване на доброволчески дейности

Специфична цел 3: Популяризиране на доброволчеството

Мярка 1. Организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

Приоритет 6: Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Специфична цел 1: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места

Мярка 1. Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места.

Мярка 2. Въвеждане на мобилни форми за предоставяне на здравни и информационни услуги за младите хора в отдалечените и трудно достъпни райони.

Специфична цел 2: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно равнище

Мярка 1. Насърчаване на младежките инициативи в малките населени места

Приоритет 7: Развитие на межкултурния и международния диалог

Специфична цел 1: Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог.

Мярка 1: Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда

Приоритет 8: Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

Специфична цел 1: Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.

Мярка 1. Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално изключване.

Приоритет 9: Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Специфична цел 1: Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи

Мярка 1. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

Специфична цел 2: Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора

Мярка 1. Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Годишният план за младежта за 2017 година на Община Твърдица е разработен в резултат на планирани инициативи за младежите и подлежи на актуализация през годината, на база ново постъпили предложения за дейности.

Общинската политика е насочена към създаване на благоприятни условия за пълноценно личностно развитие на младежите и участието им в обществения и икономическия живот, както и приобщаването им в управлението на местно и регионално ниво чрез дейности, насърчаващи развитието им. Планът за младежта обединява усилията на отговорни институции и неправителствения сектор на местно ниво за планиране и реализиране на конкретни цели и дейности, насочени към изпълнение на държавната политика за младежта, регламентирана от Закона за младежта.

ОБЩИНА ТВЪРДИЦА
ТАБЛИЦА – ПЛАН МЛАДЕЖИ
2017 ГОДИНА

ДЕЙНОСТИ	ИНИЦИАТИВИ, ПРОГРАМИ,КАМПАНИИ	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ	ВРЕМЕВИ ПЕРИОД	ФИНАНСИРАНЕ
1	2	3	4	5
Насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора				
1. Разкриване на професионални паралелки по специалностите „Шивач” и „Работник в озеленяването”	Осигуряване на необходимите специалисти	Директор на СУ „Н.Рилски” гр.Твърдица	Учебна 2016-2017 г.	Училищен бюджет
2. Сътрудничество между училищата и работодатели на местни фирми.	. Организиране на срещи на учениците от X-XII кл. с работодатели от общината	Директори на СУ гр.Твърдица и СУ гр. Шивачево	м. април, м. октомври	Не е необходимо
3. Възможност за придобиване на трудов стаж от младите хора.	ОП „Нова възможност за младежка заетост” НП „Старт в кариерата“	Бюро по труда	До завършване на програмата	Бюджет по програмата
4. Насърчаване на работодателите за осигуряване на работни места на младежи.	ОП „Обучение и заетост на младите хора”	Бюро по труда, работодатели	Стартиране от м. януари	Бюджет по програмата
5. Назначаване на безработни млади хора за личен асистент.	Програма „С грижа за вас у дома”	Община	21 месеца	491273 лв. по програмата
II				
Подобряване достъпа до информация и качествени услуги				
6. Предлагане на актуална информация за младите хора.	Електронен сайт на общината – линк „Младежи”, в. „Твърдишки глас”, библиотеки към читалищата	Община читалища	Годишен	Община читалища

1	2	3	4	5
7. Информирание на безработните младежи за възможност за намиране на работа.	1. Предоставяне на информация 2. Организиране на разяснителни информационни срещи с Областен информационен център-Сливен	Бюро по труда, Младежки медиатор Община	Годишен м. май, м. октомври	Не е необходимо Община
8. Достъп до правна информация на младите хора.	Предоставяне на правна информация от адвокати.	В Лазаров П.Койчева	При необходимост	
9. Подкрепа на младите семейства.	1. Прием на деца до 3 години в яслени групи и деца на 4-6 години в ДГ. 2. Включване на повече ученици от I-VII кл. в целодневно обучение. 3. Осигуряване на транспорт за пътуващите деца и ученици.	Директори на ДГ Директори на училища Община, директори на училища	Годишен Начало на учебната година През учебната година	Община Делегиран бюджет Държавен бюджет
Насърчаване на здравословния начин на живот				
10. Осъществяване на ефективна здравна просвета сред учащите се.	1. Първи декември – световен ден за борба срещу СПИН. 2. Обучителни кампании: „Да се храним здравословно”, „Живот без тютюнев дим и алкохол”, „Защо трябва да спортувам” 3. Кампания по обучение на учениците по водно спасителен минимум	МЧК към училищата Училищни мед специалисти, кл. р-ли, представител на БЧК	01.12.2017 г. През учебната година До м.май 2017 г.	БЧК Не е необходимо Не е необходимо
11. Сексуално и репродуктивно здраве сред ромските младежи.	1. Провеждане на разяснителна работа сред младежите от ромската общност за намаляване на ранните бракове и ранната бременност. 2. Оказване на здравна помощ на	Лични лекари, здравни медиатори, мед.специалисти	Постоянен	Здравна каса, Община

	бременните и младите родилки	Здравни медиатори, Мед.специалисти	Постоянен	Община, Здравна каса
12. Насърчаване на младите хора към активна спортна и туристическа дейност	1. Участие на учениците от общинските училища в Ученически игри 2017 година. 2.Повишаване на спортната подготовка и майсторство на децата и младежите.	Директори на училища Треньори на детските футболни клубове, на ски клуба, клуб по карате, по спортно ориентиране	м.февруари – общински кръг м.април – областен кръг По спортните календари	Делегиран бюджет Общински бюджет- 101 983 лв.
Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение				
13. Осигуряване на условия за социална адаптация и социално включване на младежи в риск.	1. Интегриране на деца и ученици със СОП с другите деца и ученици от групите и класовете с помощта на ресурсни учители. 2. Назначаване на лични асистенти на деца с физически и умствени увреждания по програма „С грижа за вас у дома”. 3. Провеждане на разяснително-информационна дейност с младежи в риск.	Директори на училища и детски градини Община Община	Учебна година 21 месеца от м.януари 2016 г. Постоянен	Друг бюджет 491273 лв. от програмата От програма „Активиране на неактивните лица”
14. Преодоляване на отпадането на ромските ученици от училище	1.Включване на ромските ученици, за които има опасност от отпадане, в дейностите по националните образователни програми, проект „Твоя час”. 2.Помощ на ромски семейства за заплащане на таксите в детските градини в кв. Козарево и гр. Шивачево по проект ”Готови за училище”	Директори на общински училища Сдружение „Ромска академия за култура и развитие - Сливен	Учебна година Учебна година	От програмите ОП НОИР 3500 лв.

Развитие на младежкото доброволчество				
15. Приобщаване на повече млади хора към доброволството.	1. Провеждане на благотворителни акции за събиране средства за ученици сираци и полусираци. 2. Благотворителен концерт 3. Организиране на благотворителни базари за Великден и Коледа 5. „Да почистим общината за един ден”- кампания.	Клубове на МЧК в училищата Читалище Твърдица, ОбС на БЧК ОбС на БЧК Училищни детски съвети, Общински детски съвет, МЧК Община, ОДС, училищни съвети, туристическо дружество	м. март- м. април м. април м.декември м. април, м.декември м. април	Не е необходимо Не е необходимо От ОбС на БЧК Не е необходимо Не е необходимо
Повишаване на гражданската активност				
16. Стимулиране на гражданската активност на младите хора. Съпричастност в управлението и развитието на общината.	1. Участие на представители на Общински детски съвет в заседанията на ОбС-Твърдица. 3. Ден на отворените врати. Млади хора управляват общинска администрация за един ден.	Ж. Иванова, Председател на комисия към ОбС Секретар на общинска администрация	Годишен м. май	Не е необходимо Не е необходимо

	4. Традиционна среща на кмета на общината със зрелостници и отличници от общинските училища.	Д. Иванова, Н.Тодорова, директори на училища	22.05.2017 г.	Община
Подпомагане на творческата изява на младите хора				
17. Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.	1. Включване на желаещите младежи в творческите състави към читалищата. 2. Провеждане регионален детски празник „Пролетни игри и обичаи”. 3. Празник на балканските градове „Балканът пее и разказва” 4. Коледни и новогодишни тържества. 5. Традиционна среща на читалищата от общината.	Секретари на читалища Секретари на читалища, Н.Тодорова Н.Тодорова Директори на училища, Н.Тодорова, секретари на читалища Н.Тодорова, секретари на читалища	Годишен м.април м. юни м. декември м.юли	Бюджет на читалищата Община, читалища Община Община, кметства Читалища
Намаляване на престъпността сред младите хора				
18. Превенция на правонарушенията	1. Провеждане на разяснителни кампании на РУ на МВР –Твърдица сред ромските младежи за спазване законите на страната. 2. Ограничаване на незаконната сеч. 3. Контрол по спазване общинска Наредба №1 за спазване общественя ред и вечерния час от малолетните и непълнолетните. 5. Провеждане на информационни	РУ на МВР. инспектор ДПС Д. Белемезов РУ на МВР РУ на МВР,	По плана на РУ на МВР Постоянен Постоянен По график	РУ на МВР ОГСЕ РУ на МВР

	срещи с учениците от общински училища за недопускане на асоциални прояви. 6. Организиране на спортни и културни дейности с деца, склонни към извършване на противообществени прояви. 7. Поставяне на малолетни и непълнолетни под обществен надзор на обществени възпитатели. 8. Налагане на възпитателни мерки на малолетни и непълнолетни, извършили асоциални прояви.	Председател на МК Председател, секретар на МК Председател, секретар на МК Секретар на МК Секретар на МК	Периодично през учебната година По плана на МКБППМН По решение на МК Постановления на РП-Сливен, полиция	РУ на МВР МКБППМН МКБППМН Наредба № 2 на ЦКБППМН МКБППМН
--	--	--	---	---